

A MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT MELLÉKLETEI

1. sz. melléklet	Képernyő előtti munkavégzés
2. sz. melléklet	Egyéni védőeszköz biztosítására kötelezett munkakörök jegyzéke
3. sz. melléklet	Tisztálkodó szerek és bőrvédő készítmények juttatásának rendje
4. sz. melléklet	Védőital juttatás rendje
5. sz. melléklet	Időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök jegyzéke
6. sz. melléklet	Munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatának rendje
7. sz. melléklet	Védőoltási szabályzat
8. sz. melléklet	Kockázatértékelés
9. sz. melléklet	Sérülékeny csoportok
10. sz. melléklet	Munkahelyi dohányzás rendje
11. sz. melléklet	Alkalmazott jogszabályok jegyzéke

KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS

A személyügyi osztályvezető, a foglalkozás-egészségügyi orvos és a munkabiztonsági szakértő meghatározza a képernyős munkahelyeket, a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet szerint.

Képernyős munkahely: olyan munkaeszközök együttese, amelyhez a képernyős eszközökön kívül csatlakozhat adatviteli eszköz (billentyűzet, kamera, stb.), egyéb perifériák (mutatóeszköz, nyomtató, stb.), esetleges tartozékok, ember-gép kapcsolatot meghatározó szoftver, irattartó, munkaszék, munkasztal, vagy munkafelület, telefon, valamint a közvetlen munkaterület.

Képernyős munkakör: olyan munkakör, amely a munkavállaló napi munkaidejéből legalább négy órában képernyős munkahelyen képernyős eszköz használatát igényli, ideértve a képernyő figyelésével végzett munkát is.

Képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg: a szemészeti szakvizsgálat eredményeként meghatározott, a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges szemüveglencse, és ennek a lencsének rendeltetésszerű használatához szükséges keret, ide nem értve a munkavállaló által a képernyő előtti munkavégzéstől függetlenül egyébként is használt szemüveget vagy kontaktlencsét

A fent említett jogszabály módosítása a 3/2002.(VIII.30.) ESZCSM rendelet előírja, hogy a munkáltató köteles a munkavállaló látásának vizsgálatát biztosítani, őt szükség szerint, de legalább két évente látásvizsgálatra küldeni. A munkavállaló köteles a vizsgálaton részt venni. Ha a szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkáltató a munkavállalót ellátja a minimálisan szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges éleslátást biztosító szemüveggel. A képernyős munkahelyeken a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeit a vonatkozó jogszabály melléklete szerint kell kialakítani.

Ezeket a munkahelyeken a munkafolyamatokat úgy kell megszervezni, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést:

- Óránként legalább 10 perces – össze nem vonható – szünetek szakítsák meg.
- A képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.

A munkavállalót szükség szerint, de legalább két évente látásvizsgálatra kell küldeni.

Ha a szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, a munkavállalót el kell látni a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel.

A munkáltatónak rendszeresen vizsgálni kell:

- A látásromlást előidéző tényezőket.
- A pszichés megterhelést.
- A fizikai állapotromlást előidéző tényezőket.

A munkavállaló kötelessége:

- Köteles a vizsgálatokon részt venni.
- Köteles az éleslátást biztosító szemüveget a képernyő előtti munkavégzéskor rendeltetésszerűen használni.
- Köteles tőle elvárható módon tisztítani, a szemüveg eltűnését jelenteni.

A térítés szabályai:

A szemüveg és a hozzá kapcsolódó költségek a munkáltatót terhelik. A munkavállaló külön előírás szerinti keretösszegig választhatja ki a munkáltató terhére az éleslátást biztosító szemüveget. Amennyiben a szemüveg költsége meghaladja a keretösszeget, az azon felüli rész a munkavállalót terheli.

A szemüvegkeret kiválasztásánál a keret tartósságát kell szem előtt tartani.

Dunaújváros, 2023. 05.20.


Dr. Jobbágy Lajos
főigazgató



EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ BIZTOSÍTÁSÁRA KÖTELEZETT MUNKAKÖRÖK JEGYZÉKE

Készítette:

Kertész Istvánné
munkavédelmi mérnök, szakértő
KERTÉSZ ISTVÁNNÉ e.v.
2400 Dunaújváros, Gózmanom u. 17/3.
Mobil: +36 20 9964 265
Adószám: 59419558-1-27
Nyt.szám: 57448242
Bank: 10404247-91171900-01410000

A Szent Pantaleon Kórház – Rendelőintézet Dunaújváros,
mint munkáltató képviselőjében:

Dr. Jobbágy Lajos
főigazgató

A foglalkozás-egészségügyi szolgáltató képviselőjében:

.....
Dr. Misky Erika
foglalkozás-eü. orvos

.....
Dr. Juhász Ildikó
foglalkozás-eü. orvosa

TISZTÁLKODÓ SZEREK ÉS BŐRVÉDŐ KÉSZÍTMÉNYEK JUTTATÁSÁNAK RENDJE

Minden munkavállalónak biztosítani kell havonta egy szappant.

A szappan helyettesíthető a teljes munkavállalói létszámra:

- a kézmosó helyeken folyékony szappantartó felszerelése esetén folyékony szappannal.

A bőrápoló készítményt minden munkavállalónak személyre szólóan kell biztosítani.

A munkavállaló a bőrvédő készítményt a munkahelyéről nem viheti el.

A munkáltató az adott munkakörben, illetőleg munkahelyen foglalkoztatott munkavállalójával azonos bőrvédő készítményt köteles biztosítani:

- A területén munkát végző, más munkáltató alkalmazásában álló munkavállalóknak,
- Alkalmi és társadalmi munkát végzőknek,
- Kötelező szakmai továbbképzésben részt vevő munkavállalóknak,
- A felsőoktatási intézmények, a középiskolák, a szakiskolák és a szaktanfolyamok hallgatóinak, illetőleg tanulóinak, a szakmunkástanulóknak.

Kéztörlési lehetőség biztosítása:

- kézszáritó felszerelésével a kézmosó helyeken, vagy
- papír kéztörő elhelyezésével.

Dunaújváros, 2023. 05. 20.


Dr. Jobbágy Lajos
főigazgató



VÉDŐITAL JUTTATÁS RENDJE

A 24 ° (K) EH érték feletti hőhatással járó munkahelyeken a munkába lépést követően, továbbá 3 hetet meghaladó munkaszünet utáni újbóli munkafelvétel esetén munkaszervezéssel kell biztosítani a hőalkalmazkodás feltételeit. Ennek érdekében a napi hőhatás időtartama az alkalmazkodási folyamat kezdetén nem haladhatja meg a két órát és a munka nehézségi foka a közepesen nehéz fizikai munkának megfelelő 14.0 kJ/min értéket. Az adott munkakörrel járó terhelési szintet 2 hét alatt fokozatosan kell elérni.

A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni. Óránként legalább 5-10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni, hidegnek minősülő munkahelyeken, ha a munkahelyi klíma a 24 °C (K) EH értéket meghaladja.

Hidegnek minősül a munkahely, ha a várható napi középhőmérséklet szabadtéri munkahelyeken a + 4 °C-ot a munkaidő 50 %-nál hosszabb időtartamban nem éri el.

Ha a munkahelyi klíma a szabadtéri munkahelyeken a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztés megelőzésére 14-16 °C hőmérsékletű alkoholmentes itallal kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy mesterséges édesítőszerrel ízesített.

Hidegnek minősülő munkahelyeken a munkavállalók részére + 50 °C hőmérsékletű teát kell szolgáltatni. A tea ízesítését úgy kell elvégezni, hogy annak cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát ne haladja meg, vagy mesterséges édesítőszerrel kell alkalmazni.

A munkavállalóknak személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakat kell biztosítani.

A védőital, valamint a tea készítése, tárolása kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.

Dunaújváros, 2023. 05.20.

Dr. Jobbágy Lajos*
főigazgató



IDŐSZAKOS BIZTONSÁGI FELÜLVIZSGÁLATRA KÖTELEZETT MUNKAESZKÖZÖK JEGYZÉKE
a Mvt. 18.§ (4) bekezdésének alapján

A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében az alább felsorolt gépeket, termelőeszközöket biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni:

• Lánghegesztő felszerelés és szerelvényei	1/4 évente
• Villamos kéziszerszámok	1 évente
• Ívhegesztő transzformátor	1 évente
• Asztali köszörűgép	5 évente
• Állványos fúrógép	5 évente
• Hegesztő transzformátor	5 évente
• Szalagfűrész	5 évente
• Faipari kombináltgép	5 évente
• Invazív és intervenciós rtg. berendezések	1 évente
• Defibrillátor	1 évente
• Nagyfrekvenciás sebészeti vágókészülék	1 évente
• inkubátor	1 évente
• Dializáló berendezés	1 évente
• Altató-lélegeztető berendezés	1 évente
• Műtőlámpa	1 évente
• Műtőasztal	2 évente
• Schiötz-féle tonométer	2 évente
• Hagyományos rtg. átvilágító és felvételi munkahely	2 évente
• Sebészeti képerősítő	2 évente
• Műtéti és őrző monitor, EKG	2 évente
• Tonométer	2 évente
• Lézer	2 évente
• Invazív vérnyomásmérő	2 évente
• Invazív véráramlásmérő	2 évente
• Gépi infúzió adagoló készülék	2 évente
• Vérmelegítő készülék	3 évente
• Sterilizáló berendezés	3 évente
• Hálózati üzemi elektroterápiás készülék	3 évente
• Orvosi gázellátó berendezés	3 évente
• Ultrahang diagnosztikai készülék	3 évente
Erősáramú villamos berendezések felülvizsgálata	3 évente
Villámvédelmi felülvizsgálat	6 évente

Dunaújváros, 2023. 05. 20.

Dr. Jobbágy Lajos*
főigazgató



IDŐSZAKOS MUNKAALKALMASSÁGI VIZSGÁLAT JEGYZÉKE

A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33./1988. (VI.30.) NM rendelet alapján

Munkakör	Kockázati tényezők							Vizsgálat jellege és gyakorisága						
	Fokozott baleseti veszély	Fizikai kóroki tényez.	Kémiai kóroki tényez.	Fokozott pszichés terf.	Pszicho szoc. kóroki t.	Biológiai kockázatok	Időszakos alk. vizsg.	audiológ., fülorr, gég vizsgálat	Járvány-ügyi vizsg. *	Látás vizsgálat	Biológiai monitorozás	Pszichológiai vizsgálat	Záró vizsgálat **	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	
0101 Igazgatás														
főigazgató				X		X	évente		évente					
gépjárművezető	X			X			évente							
munkavédelmi technikus				X		X	évente							
környezetmérnök				X		X	évente							
titkársági ügyintéző				X			évente			2 évente				
titkárságvezető							évente			2. évente				

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0102 Kontrolling Osztály													
kontrolling ügyintéző				X			évente			2 évente			
Kontroller				X			évente			2 évente			

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0103 Orvos igazgatás													
titkárnő				X			évente			2 évente			
orvos igazgató				X			évente		évente	2 évente			

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0104 Informatikai osztály													
adminisztrátor				X			évente			2 évente			
informatikus				X			évente			2 évente			
informatikai munkatárs				X			évente			2 évente			
ügyintéző				X			évente			2 évente			
üzemeltető informatikus				X			évente			2 évente			

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0105 Ápolási Igazgatás													
dietetikus				X		X	évente		X				
ápolási igazgató				X		X	évente		X				
szociális munkás				X		X	évente		X				
vezető ápoló				X		X	évente		X				
gyakorló ápoló				X		X	évente		X				
adminisztrátor				X		X	évente			2 évente			

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.

** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.

Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0200 Sürgősségi betegellátó osztály													
ápoló				X		X	évente		X				
sürgősségi szakápoló				X		X	évente		X				
általános ápoló				X		X	évente		X				
megbízott osztályvezető főnővér				X		X	évente		X				
gyakorló ápoló				X		X	évente		X				
adjunktus				X		X	évente		X				
mentőtiszt				X		X	évente		X				
főorvos				X		X	évente		X				
diplomás ápoló				X		X	évente		X				
orvos				X		X	évente		X				
szakorvos				X		X	évente		X				
adminisztrátor				X		X	évente		X				
diszpécser				X		X	évente		X				
egészségügyi operátor				X		X	évente		X				
kisegítő				X		X	évente		X				

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.
 ** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.
 Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0201 Intenzív és Anaesthesiológiai Betegellátó Osztály													
főorvos			X	X		X	évente		évente				
szakápoló			X	X		X	évente		évente				
szakasszisztens			X	X		X	évente		évente				
rezidens orvos			X	X		X	évente		évente				
osztályvezető főnővér			X	X		X	évente		évente				
diplomás ápoló			X	X		X	évente		évente				
egyetemi ápoló			X	X		X	évente		évente				
gyakorló ápoló			X	X		X	évente		évente				
osztályvezető főnővér helyettes			X	X		X	évente		évente				
vezető asszisztens helyettes			X	X		X	évente		évente				
ápoló		X		X		X	évente		évente				
asszisztens			X	X		X	évente		évente				
adminisztrátor				X		X	évente		évente	2 évente			
kisegítő				X		X	évente		évente				

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0202 Belgyógyászati Összevont Osztály													
főorvos			X	X		X	évente		évente				

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.
 *** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.
 Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0203 Gasztroenterológiai Osztály													
ápoló			X	X			évente						
ápolási asszisztens			X	X			évente						
adjunktus			X	X			évente						
főorvos			X	X			évente						

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0204 Általános Sebészeti Osztály													
főorvos				X		X	évente		évente				
szakorvos				X		X	évente		évente				
rezidens orvos				X		X	évente		évente				
gyakorló orvos				X		X	évente		évente				
adjunktus				X		X	évente		évente				
osztályvezető főnővér		X		X		X	évente		évente				
ápoló		X		X		X	évente		évente				
segédápoló		X		X		X	évente		évente				
tanfolyamos ápoló		X		X		X	évente		évente				
általános ápoló		X		X		X	évente		évente				
gyakorló ápoló		X		X		X	évente		évente				

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.

** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.

Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

asszisztens																			
ápolási asszisztens																			
adminisztrátor																			
kisegítő																			

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0205 Traumatológiai Osztály													
főorvos				X		X	évente		évente				
szakorvos				X		X	évente		évente				
rezidens orvos				X		X	évente		évente				
gyakorló orvos				X		X	évente		évente				
adjunktus				X		X	évente		évente				
osztályvezető főnővér		X		X		X	évente		évente				
főnővér helyettes		X		X		X	évente		évente				
ápoló		X		X		X	évente		évente				
segédápoló		X		X		X	évente		évente				
tanfolyamos ápoló		X		X		X	évente		évente				
általános ápoló		X		X		X	évente		évente				
gyakorló ápoló		X		X		X	évente		évente				
általános asszisztens				X		X	évente		évente				

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.
 ** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.
 Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

adminisztrátor					X		X	évente							
kisegítő			X		X		X	évente							

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0206 Szülészeti - Nőgyógyászati Osztály													
főorvos				X		X	évente		évente				
szakorvos				X		X	évente		évente				
rezidens orvos				X		X	évente		évente				
gyakorló orvos				X		X	évente		évente				
adjunktus				X		X	évente		évente				
osztályvezető főnővér		X		X		X	évente		évente				
főnővér helyettes		X		X		X	évente		évente				
szülésznő		X		X		X	évente		évente				
ápoló		X		X		X	évente		évente				
szakápoló		X		X		X	évente		évente				
segédápoló		X		X		X	évente		évente				
gyakorló ápoló		X		X		X	évente		évente				
általános asszisztens				X		X	évente		évente				
gondozó				X		X	évente		évente				
védőnő				X		X	évente		évente				

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.

** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.

Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

adminisztrátor					X		X	évente						
kisegítő			X		X		X	évente						

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0207 Csesemő-és gyermekgyógyászati Osztály													
főorvos				X		X	évente		évente				
rezidens orvos				X		X	évente		évente				
adjunktus				X		X	évente		évente				
osztályvezető főnővér		X		X		X	évente		évente				
főnővér helyettes		X		X		X	évente		évente				
ápoló		X		X		X	évente		évente				
szakápoló		X		X		X	évente		évente				
segédápoló		X		X		X	évente		évente				
általános ápoló		X		X		X	évente		évente				
asszisztens				X		X	évente		évente				
általános asszisztens				X		X	évente		évente				
adminisztrátor				X		X	évente		évente	2 évente			

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.

** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.

Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0208 Felhőt és gyermek fül - orr-gégegyógyászati Összevont osztály													
főorvos				X		X	évente		évente				
rezidens orvos				X		X	évente		évente				
adjunktus				X		X	évente		évente				
osztályvezető főnővér		X		X		X	évente		évente				
főnővér helyettes		X		X		X	évente		évente				
ápoló		X		X		X	évente		évente				
szakápoló		X		X		X	évente		évente				
segédápoló		X		X		X	évente		évente				
általános ápoló		X		X		X	évente		évente				
asszisztens				X		X	évente		évente				
általános asszisztens				X		X	évente		évente				
kisegítő		X		X		X	évente		évente				
adminisztrátor				X		X	évente		évente	2 évente			

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0209 Szemészeti Osztály													
főorvos				X		X	évente		évente				
rezidens orvos				X		X	évente		évente				

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.
 ** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.
 Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záro vizsgálat.

	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
szakorvos					X		X	évente		évente				
adjunktus					X		X	évente		évente				
osztályvezető főnővér			X		X		X	évente		évente				
főnővér helyettes			X		X		X	évente		évente				
ápoló			X		X		X	évente		évente				
szakápoló			X		X		X	évente		évente				
asszisztens					X		X	évente		évente				
adminisztrátor					X		X	évente		évente	2 évente			

	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0210 Ideggyógyászati Osztály														
főorvos					X		X	évente		évente				
orvos					X		X	évente		évente				
rezidens orvos					X		X	évente		évente				
szakorvos					X		X	évente		évente				
adjunktus					X		X	évente		évente				
osztályvezető főnővér			X		X		X	évente		évente				
főnővér helyettes			X		X		X	évente		évente				
ápoló			X		X		X	évente		évente				
segéd ápoló			X		X		X	évente		évente				

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.
 ** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.
 Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záro vizsgálat.

	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
gyakorló ápoló		X		X		X	évente		évente				
szakápoló		X		X		X	évente		évente				
asszisztens				X		X	évente		évente				
adminisztrátor				X		X	évente		évente	2 évente			

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0211 Pszichiatriai Osztály													
főorvos				X		X	évente		évente				
szakorvos				X		X	évente		évente				
adjunktus				X		X	évente		évente				
rezidens orvos				X		X	évente		évente				
pszichológus				X		X	évente		évente				
főnővér		X		X		X	évente		évente				
főnővér helyettes		X		X		X	évente		évente				
ápoló		X		X		X	évente		évente				
szakápoló		X		X		X	évente		évente				
segédápoló		X		X		X	évente		évente				
segítő		X		X		X	évente		évente				
általános ápoló		X		X		X	évente		évente				
gyakorló ápoló		X		X		X	évente		évente				

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.
 ** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.
 Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

asszisztens																				
adminisztrátor																				2 évente
kisegítő																				évente

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0212 Urológiai Osztály													
főorvos				X		X	évente						
szakorvos				X		X	évente						
osztályvezető főnővér		X		X		X	évente						
főnővér helyettes		X		X		X	évente						
ápoló		X		X		X	évente						
tanfolyamos ápoló		X		X		X	évente						
általános asszisztens				X		X	évente						
ápolási asszisztens				X		X	évente						
adminisztrátor				X		X	évente			2 évente			

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0213 Infektológiai Osztály													
főorvos				X		X	évente						
szakorvos				X		X	évente						

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.

** Munkaviszony megszünetésekor, ha legalább négy évet dolgozott.

Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
osztályvezető főnővér			X		X		X	évente		évente				
főnővér helyettes			X		X		X	évente		évente				
ápoló			X		X		X	évente		évente				
segédápoló			X		X		X	évente		évente				
szakápoló			X		X		X	évente		évente				
általános asszisztens					X		X	évente		évente				
ápolási asszisztens					X		X	évente		évente				
adminisztrátor					X		X	évente		évente	2 évente			

	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0214 Traumatológiai Sürgősségi ellátás														
diplomás ápoló			X		X		X	évente		évente				
beteghordó			X		X		X	évente		évente				
ápoló			X		X		X	évente		évente				
segédápoló			X		X		X	évente		évente				
szakápoló			X		X		X	évente		évente				
betegszállító-műtősség					X		X	évente		évente				
műtősség					X		X	évente		évente				
adminisztrátor					X		X	évente		évente	2 évente			

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.
 ** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.
 Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0303 Gyógyszertár													
főgyógyszerész				X		X	évente		évente				
szakgyógyszerész				X		X	évente		évente				
gyógyszerész				X		X	évente		évente				
vezető asszisztens		X		X		X	évente		évente				
szakasszisztens		X		X		X	évente		évente				
vezető asszisztens		X		X		X	évente		évente				
segédápoló		X		X		X	évente		évente				
adminisztrátor				X		X	évente		évente	2 évente			
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0304 Központi sterilizáló													
ápoló				X			évente			2 évente			
kisegítő				X			évente			2 évente			
fertőtlenítő steriliző				X			évente			2 évente			
segédmunkás				X			évente			2 évente			
részlegvezető				X			évente			2 évente			
részlegvezető helyettes				X			évente			2 évente			
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0305 EKG labor													

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.
 ** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.
 Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
vezető asszisztens					X		X	évente		évente				
vezető asszisztens helyettes					X		X	évente		évente				
szakasszisztens					X		X	évente		évente				
diplomás ápoló					X		X	évente		évente				

	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0306 Patológiai Osztály														
főorvos				X	X		X	évente		évente				
vezető asszisztens				X	X		X	évente		évente				
szakasszisztens				X	X		X	évente		évente				
általános asszisztens				X	X		X	évente		évente				
analitikus				X	X		X	évente		évente				
boncmester				X	X		X	évente		évente				
kisegítő				X	X			évente		évente				
adminisztrátor					X		X	évente		évente	2 évente			

	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0308 Központi műtőszolgálat														
műtős			X	X	X		X	évente		évente				

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.

** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.

Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

műtőssegéd			X sugárzás	X	X		X	évente					
szakasszisztens			X sugárzás	X	X		X	évente					
ápoló			X sugár		X		X	évente					
segédápoló			X sugár		X		X	évente					
általános ápoló			X sugár		X		X	évente					
részlegfelelős műtősnő								évente					
vezető műtősnő								évente					
vezető műtősnő helyettes								évente					
kisegítő			X		X		X	évente					

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0310 Vértranszfúziós Osztály													
vezető asszisztens				X			X		évente				
vezető asszisztens helyettes				X			X		évente				
asszisztens				X			X		évente				
szakasszisztens				X			X		évente				
ápoló				X			X		évente				
adminisztrátor				X			X		évente	2 évente			

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.
 ** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.
 Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0311 Kórházhigiénés csoport													
okleveles népegészségügyi szakember				X		X	évente		évente				
szakápoló				X		X	évente		évente				
népegészségügyi ellenőr				X		X	évente		évente				

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0312 Krónikus Belgyógyászati Osztály													
főorvos		X		X		X	évente		évente				
szakorvos		X		X		X	évente		évente				
megbízott oszt. vez. főnővér		X		X		X	évente		évente				
megbízott oszt. vez. főnővér helyettes		X		X		X	évente		évente				
ápoló		X		X		X	évente		évente				
tanfolyamos ápoló		X		X		X	évente		évente				
általános ápoló		X		X		X	évente		évente				
segédápoló		X		X		X	évente		évente				
szakápoló		X		X		X	évente		évente				
betegszállító-műtősség				X		X	évente		évente				
műtősség				X		X	évente		évente				
adminisztrátor				X		X	évente		évente	2 évente			

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.

** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.

Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0400 Humánerőforrás – gazdálkodási Osztály													
oktatóvezető/ egészségnevelő				X			évente		évente	2 évente			
HR asszisztens				X			évente		évente	2 évente			
bérelszámoló				X			évente		évente	2 évente			
bérügyi előadó				X			évente		évente	2 évente			
munkaügyi csoportvezető				X			évente		évente	2 évente			
osztályvezető				X			évente		évente	2 évente			
személyügyi munkatárs				X			évente		évente	2 évente			
munkaügyi előadó				X			évente		évente	2 évente			

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0402 Pénzügyi és számviteli Osztály													
főkönyvelő				X			évente		évente	2 évente			
penzügyi előadó				X			évente		évente	2 évente			
számviteli ügyintéző				X			évente		évente	2 évente			
penztáros				X			évente		évente	2 évente			
adminisztrátor							évente		évente	2 évente			

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0403 Anyaggazdálkodási Osztály													

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.

** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.

Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
raktáros					X			évente		évente	2 évente			
anyaggyártó					X			évente		évente	2 évente			
munkatárs					X			évente		évente				
anyagbeszerző					X			évente		évente	2 évente			
kisegítő					X			évente		évente				
feltáró					X			évente		évente				
varrónő					X			évente		évente				

	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0405 Felvonó csoport														
felvonó kezelő							X	évente		évente				

	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0406 Rendészet-Gondnokság														
gondnok					X		X	évente		évente				
adminisztrátor					X		X	évente		évente	2 évente			
gépjármű vezető		X			X		X	évente		évente				
segédmunkás			X		X		X	évente		évente				
szállítómunkás			X		X		X	évente		évente				
kisegítő			X					évente		évente				

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.
 ** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.
 Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0408 Betegszállítók													
beteghordó				X		X	évente		évente				

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0409 Telefonközpont													
telefonkezelő				X			évente		évente				

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0410 Műszaki Osztály													
műszaki osztályvezető							évente		évente				
csőszerelő							évente		évente				
kőműves	X					X	évente		évente				
villianszerelő	X					X	évente		évente				
asztalos	X			X		X	évente		évente				
karbantartó	X					X	évente		évente				
lakatos	X					X	évente		évente				
műszerész	X					X	évente		évente				
festő-mázoló	X					X	évente		évente				
adminisztrátor							évente		évente	2 évente			

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.

** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.

Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0411 Portaszolgálat													
személy és vagyongőr							évente		évente	2 évente			
portás							évente		évente				

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0412 Kommunikációs és marketing Osztály													
marketing és kommunikációs munkatárs				X			évente		évente				
marketing munkatárs				X			évente		évente				
recepció				X			évente		évente	2 évente			

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0416 Beruházási és nagy értékű beszerzési, felúj. és karb.													
műszaki beszerzések koordinátor				X			évente		évente				
technikai koordinátor				X			évente		évente				
főmérnök				X			évente		évente				

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0502 Szakorvosi rendelés													
főorvos				X		X	évente		évente				
általános asszisztens				X		X	évente		évente				

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.

** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.

Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0503 TBC Gondozó Intézet													
főorvos		X		X		X	évente		évente				
asszisztens		X		X		X	évente		évente				
szakasszisztens		X		X		X	évente		évente				
általános szakasszisztens		X		X		X	évente		évente				

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0504 Bőr-és Nemibeteg Gondozó és Szakrendelés													
főorvos						X	évente		évente				
általános asszisztens						X	évente		évente				

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0505 Mentálhigiénés gondozó													
általános asszisztens						X	évente		évente				
szomatopedagógus						X	évente		évente				
szakpszichológus						X	évente		évente				

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.
 ** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.
 Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0506 Egészségfejlesztésiroda													
egészség fejlesztő						X	évente		évente				
EFI munkatárs						X	évente		évente				

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.*	11.	12.	13.	14.**
0511 Szájsebészet													
főorvos			X			X	évente		évente				
szakorvos			X			X	évente		évente				
fogászati higiénikus			X			X	évente		évente				
fogászati asszisztens			X			X	évente		évente				
adminisztrátor				X			évente			2 évente			

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.
 ** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.
 Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
0514 Mozgásszervi Rehabilitációs Osztály													
főorvos				X			évente		X				
szakorvos				X			évente		X				
dietetikus				X			évente		X				
pszichológus				X			évente		X				
gyógymasszőr				X			évente		X				
csoportvezető				X			évente		X				
gyógytornász				X			évente		X				
diplomás ápoló				X			évente		X				
tanfolyamos ápoló				X			évente		X				
ápoló				X			évente		X				
segédápoló				X			évente		X				
általános ápoló				X			évente		X				
vezető asszisztens				X			évente		X				
asszisztens				X			évente		X				
szakasszisztens				X			évente		X				
általános asszisztens				X			évente		X				
beteghordó				X			évente		X				
osztályvezető főnővér				X			évente		X				

* Az előzetes és az időszakos vizsgálat során a járványügyi vizsgálatok is elvégzésre kerülnek.

** Munkaviszony megszűnésekor, ha legalább négy évet dolgozott.

Akinél nincs biológiai expozíció, annál nincs záró vizsgálat.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10*	11.	12.	13.	14.**
általános ápoló				X			évente		X				
vezető asszisztens				X			évente		X				
asszisztens				X			évente		X				
szakasszisztens				X			évente		X				
általános asszisztens				X			évente		X				
beteghordó				X			évente		X				
osztályvezető főnővér				X			évente		X				
megbízott osztályvezető főnővér				X			évente		X				
megbízott osztályvezető főnővér helyettes				X			évente		X				
szociálpedagógus				X			évente		X				
szociális munkás				X			évente		X				
adminisztrátor				X			évente		X	2 évente			
kisegítő		X		X			évente		évente				

Dunaújváros, 2023. 05. 20.



Kertész Istvánné
munkavédelmi mérnök



Dr. Misky Erika
foglalkozás.eü.orvos



Dr. Jobbágy Lajos
főigazgató

Védőoltási szabályzat

A védőoltási szabályzatot a mindenkor érvényben lévő jogszabályi előírások alapján kell érvényesíteni. Jelenleg az 1997. évi CLIV. (továbbiakban: Egészségügyi) törvény és ennek járványügyi végrehajtási rendelete, a 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet szabályozza, mely meghatározza a munkakörökhöz kapcsolódó védőoltási kötelezettséget is. A védőoltási szabályzatot évente felül kell vizsgálni és a szükséges módosításokat el kell végezni.

Ha a munkavállaló egészségének és biztonságának olyan biológiai tényezők expozíciójából származó kockázata fennáll (61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet), amelyekre hatékony védőoltás létezik, a Szent Pantaleon Kórház-Rendelőintézet Dunaújváros - a foglalkoztatás feltételeként - a munkavállaló számára védőoltást biztosít.

A Szent Pantaleon Kórház-Rendelőintézet Dunaújváros, mint munkáltató a Hepatitis B elleni védőoltást biztosítja. A biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók védőoltásának megtörténte a foglalkoztatás feltétele. A védőoltást a munkavállaló számára a munkáltató térítésmentesen biztosítja.

- 3 oltás 0, 1, 6. hónapban Engerix B (20µg/1ml),
- H-B Vax II (20µg/1ml) oltási sorozat megkezdése felvételkor
- Anti-HBs szint ellenőrzése a veszélyeztetett egészségügyi dolgozóknál az oltási sorozat befejezése után két hónappal.

Hastífusz elleni védőoltásban kell részesíteni azokat a munkavállalókat, akiknek folyamatos, vagy időszakosan végzett munkája során a S. Typhi-vel való fertőződésük nem zárható ki. Ezen munkavállalók közé tartoznak azok, akik munkájuk révén szennyvízzel, emberi ürülékkel rendszeresen kontaktusba kerülhetnek (csatornamunkások, laboratóriumok munkatársai, stb.). A Szent Pantaleon Kórház ezért a hastífusz elleni védőoltást a boncmestereknek és a vízvezeték szerelőknek biztosítja.

Eseti megbetegedési veszély elhárítása céljából önkéntesen igénybe vehető térítésmentes védőoltások a Tetanusz, az Influenza, a Diftéria és a Meningococcus megbetegedés elleni védőoltás. Az oltóorvos a foglalkozás-egészségügyi orvos.

Az Influenza elleni védőoltás az ÁNTSZ felhívására önkéntesen vehető igénybe, az oltóanyagot az ÁNTSZ biztosítja. Az oltást a higiénikus csoport munkatársai adják be és dokumentálják.

Dokumentáció:

A védőoltás megtörténtét a „Védőoltási Könyv 14 év feletti személyek részére” elnevezésű oltási könyvbe kell bejegyezni, amelyet a munkavállalónak, illetve - kérelemre - a munkavédelmi felügyelőségnek be kell mutatni, illetve az ÁNTSZ illetékes kistérségi intézetének kérésére annak rendelkezésére kell bocsátani. A megbízott foglalkozás-egészségügyi orvos az oltásra vonatkozó adatokat (oltóanyag megnevezése, gyártási száma, az oltás ideje) a munkavállaló egészségügyi törzslapján is feljegyzi.

Az eseti Influenza elleni védőoltásban részesülő munkavállalókra vonatkozó dokumentációt a Higiénés csoport vezeti.

A Tetanusz elleni védőoltást az egyes kórházi egységeken található "Munkabaleseti Napló"-ban kell nyilvántartani, mely az osztályos főnővér feladata. A főnővér köteles tájékoztatni a munkavédelmi szakembert a sérülés/baleset körülményeiről, a megtett intézkedésekről.

Tájékoztatás:

A foglalkozás-egészségügyi orvos a munkavállalót tájékoztatja a védőoltás elmaradásának előnyeiről, illetve hátrányairól.

A foglalkozás-egészségügyi orvos írásban tájékoztatja a munkáltatót a munkaalkalmassági vizsgálat eredményéről, az immunizálás megtörténtéről.

Az ÁNTSZ által biztosított eseti Influenza elleni védőoltás igényelhetőségéről a Kórházi híradó újság, az intranet illetve a belső információs hálózat tájékoztatja a munkavállalókat.

Jelentési kötelezettség:

A foglalkozás-egészségügyi orvos az általa végzett védőoltásokról évente, a tárgyévet követő év január 5. napjáig összefoglaló jelentést küld a munkavédelmi felügyelőségnek, továbbá az ÁNTSZ illetékes kistérségi intézetének.

A Szent Pantaleon Kórház Higiénés csoportja jelenti az ÁNTSZ felé az önkéntes Influenza elleni védőoltásban részesülő munkavállalók számát korcsoportonkénti megoszlásban.

Munkavégzés közben éles, hegyes eszköz által okozott sérülés esetén:

Percután sérüléseknél vérrel és testváladékkal terjedő vírusfertőzések átvitelének kockázata fennáll. Minden balesetet jelenteni kell a főnövrnek/munkavédelmi megbízottnak, és a baleseti naplóban rögzíteni kell az eseményt. Az elsősegélynyújtást követő további teendőkről a foglalkozás-egészségügyi orvos dönt.

HBV Posztexpozíciós ajánlások I.

Forrás	Balesetet szenvedett személy	Teendő
Anti-HbS pozitív	Anti-HbS negatív/oltatlan	Aktív és passzív Hepatitis B elleni védőoltás
Anti-HbS pozitív	oltott	Aktív HBV elleni védőoltás (booster)
Anti-HbS negatív	oltott	„O állapot” felvétele és utánkövetés
ismeretlen	oltott	„O állapot” felvétele és utánkövetés Aktív HBV elleni védőoltás (booster)
ismeretlen	Anti-HbS negatív/oltatlan	Aktív HBV elleni védőoltás (booster)

„O állapot” felvétele HBV szerostatus + májfunkciós próbák
utánkövetés: 3 hónapig havonta + 1 évig kéthavonta

HBV Posztexpozíciós ajánlások II.**Ha a forrás akár ismert/ismeretlen HB status**

Forrás	Balesetet szenvedett személy	Teendő
	Oltásra nem reagáló (nonresponder) fogékony	Passzív védőoltás a balesetkor, majd 1 hónap múlva ismétlendő
	Részlegesen vakcinált	Aktív oltási sorozat befejezése és passzív HBV elleni védőoltás

HCV posztexpozíciós ajánlások

- A fertőzőforrás felderítése, a fertőzés terjesztésével gyanúsított vér anti HCV ellenanyag vizsgálata
- Az exponálódott személy vizsgálata és nyomon követése
Sérült személy szerológiai vizsgálata (anti HCV)
- Posztexpozíciós profilaxis céljára gamma-globulin vagy antivirális szerek adása nem javasolt

Posztexpozíciós ajánlások HIV

HIV státusz H1: Tünetmentes HIV fertőzött, alacsony vírusrészlet (antiretrovirális kezelésben részesült)

H2: Tünetes AIDS stádium, akut fertőzés

Az expozíció		Ajánlás
mértéke	HIV státusza	
K1	H1 (alacsony)	Esetleg szóba jön
K1	H2 (magas)	Ajánlott ZDV+3TC (Combivir™)
K2	H1 (alacsony)	Ajánlott ZDV+3TC (Combivir™)
K2	H2 (magas)	Feltétlen ajánlott
K3	H1 vagy H2	ZDV+3TC+nelfinavir Combivir™+Viracept

K1 alacsony kockázat: Ép nyálkahártya vagy sérült bőr, kis mennyiség, rövid expozíció.

K2 közepes kockázat: Ép nyálkahártya vagy sérült bőr, nagy mennyiség hosszú expozíció, Perkután felületen lumen nélküli tűvel.

K3 magas kockázat: Perkután sérülés nagy lumenű tűvel, látható mennyiségű vérrrel.

Posztexpozíciós profilaxis megkezdése 2-4 órán belül (legkésőbb 24-36 órán belül).

Ha profilaxisban részesül, kéthetente vércépvizsgálattal ellenőrzése.

Az expozíciót elszenvedett dolgozók követése:

- HBV 3 hónapig havonta, egy évig kéthavonta
- HCV 2-4 hónap múlva
- HIV 4, 8, 12, 24 hét múlva HIV szerológia

Dunaújváros, 2023. 05. 20.

Dr. Jobbágy Lajos
főigazgató



KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. sz. törvény 54.§:

- (1) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket.
- A veszélyek elkerülése.
 - A nem elkerülhető veszélyek értékelése.
 - A veszélyek keletkezési helyükön való leküzdése.
 - Az emberi tényező figyelembe vétele a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú vagy kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására, a munkavégzéssel járó pszichoszociális kockázatok okozta igénybevétel elkerülésére
 - A műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazására.
 - A veszélyes helyettesítése veszélytelennel, vagy kevésbé veszéllyessel.
 - Egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, mely kiterjed a munkafolyamatokra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására.
 - A kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest.
 - A munkavállalók megfelelő utasításokkal való ellátása.
- (2) A munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, melyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. A kockázatértékelés során a munkáltató azonosítja a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, felbecsüli a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztettség mértékét. A kockázatértékelés során az egészségvédelmi határértékkel szabályozott kóros tényező előfordulása esetén munkahigiénés vizsgálatokkal kell gondoskodni az expozíció mértékének meghatározásáról.
- (3) A munkáltató a kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását-eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában- a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 3 évente köteles elvégezni. Indokolt esetnek kell tekinteni különösen az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának megváltozását, illetve minden olyan, az eredeti tevékenységgel összefüggő változtatást, amelynek eredményeképpen a munkavállalók egészségét, biztonságát meghatározó munkakörülményi tényezők megváltozhattak –ideértve a munkaklíma-, zaj-, rezgésterhelést, légállapotokat (gázállapotú, por, rost légszennyezők minőségi, illetve mennyiségi változását). Soron kívül el kell végezni a kockázatértékelést, ha az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának hiányosságával összefüggésben bekövetkezett munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés fordult elő, vagy külön jogszabályban meghatározott szemponton nem terjedt ki.

A kockázatértékelést három évenként kell elvégezni.

Soron kívül kell elvégezni a kockázatértékelést, ha a kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe.

A kockázatértékelés elkészítésében részt vesznek:

- munkavédelmi mérnök
- foglalkozás-eü.orvos
- személyügyi vezető
- munkahelyi vezető

Dunaújváros, 2023. 05. 20.



Dr. Jobbágy Lajos
főigazgató



A sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltást igénylő megterhelésekkel járó munkakörök, illetőleg munkakörülmények

Fogalmak:

Munkaviszony: a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálya alá tartozó munkavégzésre irányuló jogviszony;

Idősödő: az egyénre irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy;

Sérülékeny csoportok: fiatalok, továbbá terhes, nemrégben szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, valamint idősödők;

Nemrégben szült nő: aki legfeljebb hathétvel korábban szült, de gyermekét nem neveli, számára anyatejet nem ad.

Fiatalok foglalkoztatása

A fiatalok munkajogi védelmét szabályozó irányelv alapelve a gyermekmunka tilalma. Ennek értelmében a 15 év alattiak csak kulturális, művészeti, sport vagy hirdetési előadói tevékenységet folytathatnak hatósági engedély alapján, illetve a legalább 14. életévüket betöltött gyerekek a hatóságok által előírt követelményeknek megfelelően vehetnek részt üzemi gyakorlaton, valamint végezhetnek könnyű munkát, korlátozott heti óraszámban.

A munkáltatónak meg kell tennie a szükséges intézkedéseket a fiatalok egészségének és testi épségének védelmében, megkülönböztetett figyelmet fordítva a fiatalok sérülékenységéből adódó kockázatok kiküszöbölésére.

Fiatalok tilos alkalmazni:

- olyan munkákra, amelyek meghaladják a fizikai vagy pszichológiai teherbíró képességét,
- mérgező, rákkeltő, örökítő genetikai károsodást okozó, magzatkárosító, vagy egészséget más módon, krónikusan befolyásoló anyagokkal való érintkezéssel járó munkavégzésre,
- káros sugárzással járó munkavégzésre,
- olyan balesetveszélyes munkára, amelynél feltételezhető, hogy a fiatalok veszélyfelismerő képességük kialakulatlansága, vagy tapasztalatlanságuk, esetleg képzetlenségük miatt nem képesek felismerni, illetve elkerülni a veszélyt, kockázatot,
- olyan munkákra, amelyek veszélyt jelentenek az egészségre, a rendkívüli mértékű hideg, vagy meleg, zaj vagy rezgés miatt.
- A fiatalok számára speciális veszélyforrást jelentő munkafeladatok az egészségre ártalmas, fizikai, biológiai vagy kémiai szerekkel való érintkezéssel járó munkák (pl. ionizáló sugárzás, nagy nyomású légtér, azbeszttel végzett munka stb.)

Nem végezhetnek továbbá a fiatalok:

- robbanásveszélyes anyagokat tartalmazó eszközökkel kapcsolatos munkát (ideértve a tűzijátékok és egyéb ilyen tulajdonságokkal rendelkező tárgyak gyártását és kezelését),
- sűrített, cseppfolyós vagy nyomás alatt oldott gázok előállítására vagy alkalmazására szolgáló berendezésekkel kapcsolatos munkát,
- vegyi anyagokat tartalmazó kádakkal, tartályokkal, tározókkal vagy szállítóedényekkel végzett munkát
- nagyfeszültségű áramütés veszélyével járó munkát,
- a gépek megmunkálási sebességéhez illeszkedő és a teljesítménytől függően fizetett munkát.

Tilos a gyermekfoglalkoztatás este 8 és reggel 6 óra között, a serdülők foglalkoztatása este 10 és reggel 6 óra között, vagy pedig este 11 és reggel 7 óra között. 24 óránként legalább 14 egymást követő órán keresztül pihenőidőt kell biztosítani a fiataloknak.

Idősödő munkavállaló foglalkoztatása

A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy az idősödő munkavállalók alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak az egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre. Az idősödő munkavállaló foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítására.

Nők foglalkoztatása

A nőket nem lehet olyan munkára alkalmazni, amely testi alkatukra és fejlettségükre nézve hátrányos következményekkel járna. Nem foglalkoztatható nő olyan egészségre ártalmas munkakörben, illetőleg munkakörülmények között, amelyben a munkavégzés fokozott veszélyt jelent az egészségére, testi épségére vagy a születendő gyermekeire, illetve amelyben mások egészségét vagy testi épségét fokozottan veszélyezteti.

Az állapotos nők javára szóló foglalkoztatási tilalom a meghatározott munkakörök, illetve munkakörülmények mindegyikére kiterjed. A nőt a terhessége megállapításától a gyermeke egyéves koráig ideiglenesen át kell helyezni az állapotának egészségügyi szempontból megfelelő munkakörbe, vagy az eredeti munkakörben kell a munkafeltételeket megfelelően módosítani. A nőt az előbb megjelölt időszakban nem lehet igénybe venni éjszakai munkára, túlmunkára és készenlétre még a beleegyezése esetén sem.

Megváltozott munkaképességű munkavállalók

A fogyatékos személyek integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosultak. A munkáltató a munkavégzéshez szükséges mértékben köteles megfelelően átalakítani a munkahelyi környezetet, így különösen a munkaeszközöket, a berendezéseket. Az átalakítással kapcsolatos költségekre a központi költségvetésből támogatás igényelhető. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Veszélyes munkahelyen dolgozók

A veszélyes munkahelyen dolgozók munkaideje rövidebb az átlagosnál. Így a törvény erejénél fogva heti 36 óra a teljes munkaideje a radioaktív sugárátalomnak kitett munkahelyen legalább napi három órát dolgozó munkavállalónak.

Dunaújváros 2023. 05.20.


Dr. Jobbágy Lajos
főigazgató



A munkahelyi dohányzás rendje

A nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól szóló 1999. évi XLII. törvény alapján a Szent Pantaleon Kórház. - Rendelőintézet Dunaújváros területén és munkahelyein a következők érvényesek. Betartása minden munkavállaló és az intézmény területén tartózkodó személy részére kötelező érvényű.

Dohánytermék a cigaretta, szivar, szivarka, pipadohány és más fogyasztási dohány, vagy egyéb, külön jogszabály szerint dohányzásra szánt, dohány alapanyagú termék.

Dohányzóhely kijelölése

A Dunaújvárosi Szent Szent Pantaleon Kórház. - Rendelőintézet munkahelyein dohányozni tilos!

A Dunaújvárosi Szent Pantaleon Kórház. - Rendelőintézet munkavállalói részére a nyílt légtérben történő dohányzás a kijelölt helyen megengedett.

Dohányzásra kijelölt hely az intézmény szabadtéri területén két helyen található

A kijelölt dohányzóhelyek megfelelőségét az egészségügyi államigazgatási szerv, illetve tűzvédelmi szempontból a tűzvédelmi hatóság jogosult rendszeresen ellenőrizni.

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 38. §-a szerinti rendelkezések betartását az egészségügyi államigazgatási szerv ellenőrzi, és azok megsértése esetén – a jogsértő természetes vagy jogi személlyel, illetve jogi személyiség nélküli szervezettel szemben – egészségvédelmi bírságot szab ki. Az egészségügyi államigazgatási szerv eltekinthet a bírság kiszabásától a meghatározott személlyel szemben, ha a rendelkezésre jogosult a dohányzásra vonatkozó korlátozást megsértővel szemben, ha meghatározott kötelezettségének bizonyíthatóan eleget tett.

Az egészségvédelmi bírság összege

- a dohányzással összefüggő tilalmak, korlátozások megsértése esetén legalább 20 000, legfeljebb 50 000 Ft;
- a dohányzóhelyek kijelölésére vonatkozó kötelezettség nem vagy nem megfelelő teljesítése, valamint a dohányzást érintő tilalmak, korlátozások megtartására vonatkozó ellenőrzési kötelezettség elmulasztása esetén
- legalább 100 000 Ft, legfeljebb 250 000 Ft az ezen kötelezettségek betartásáért felelős személy tekintetében, illetve
- legalább 1 000 000, legfeljebb 2 500 000 Ft az intézmény, szervezet, üzemeltető vagy gazdasági társaság tekintetében.

A kiszabott egészségvédelmi bírság összegét úgy kell meghatározni, hogy az igazodjék a cselekmény súlyához és az elkövető személyi körülményeihez. Az eljáró hatóság a (dohányzással összefüggő tilalmak, korlátozások megsértése esetén - a fent meghatározott összeghatártól eltérően - a törvénysértőt 30 000 Ft-ig terjedő helyszínen kiszabott egészségvédelmi bírsággal sújthatja. A helyszínen kiszabott bírság 30 napon belül történő meg nem fizetése esetén a fenti bírság összeget kell kiszabni.

A rendelkezésre jogosult személy felhívására - az eljáró intézkedési jogosultságának igazolását követően - az érintett személy személy-azonosságát hitelt érdemlően köteles igazolni.

A dohányzóhely kijelölésével összefüggő korlátozást, illetve kötelezettséget megszegő természetes vagy jogi személy, valamint jogi személyiség nélküli szervezet szintén egészségvédelmi bírság megfizetésére kötelezhető.

Egészségvédelmi bírság megfizetésére köteles a közforgalmú intézmény belső szabályzatában

Ezekben az esetekben az egészségvédelmi bírság összege minimum 100 000 Ft, legfeljebb 2 500 000 Ft lehet.

A dohányzási tilalmakat, korlátozásokat és kötelezettségeket megszegő, illetve elmulasztó munkavállalókkal és munkáltatókkal szemben az illetékes hatóságok munkavédelmi bírságot szabhatnak ki.

A természetes személyek közül csak az kötelezhető egészségvédelmi bírság megfizetésére, aki a cselekmény elkövetésekor 14. életévét betöltötte, és saját jövedelemmel rendelkezik.

Bírság kiszabására irányuló eljárás

Az egészségvédelmi bírság kizárólag az eljárás lefolytatására hatáskörrel és illetékességgel rendelkező hatóságnak a magatartásról való tudomásszerzését követő 6 hónapon belül alkalmazható.

A jogsértő magatartás tanúsításától számított 1 éven túl egészségvédelmi bírság nem szabható ki, kivéve, ha a magatartás jogsértő állapot fenntartásával valósul meg. Ebben az esetben az elévülési idő a jogsértő állapot megszűnésének napján kezdődik.

A jogerős határozattal megállapított egészségvédelmi bírságot, valamint a dohánytermékek forgalmazásával összefüggő, e törvényben foglalt tilalmat, korlátozást megszegővel szemben jogerősen alkalmazott fogyasztóvédelmi bírságot, valamint a helyszíni bírságot az egészségügyi államigazgatási szerv számlájára kell befizetni.

Az egészségvédelmi bírság kiszabása nem érinti a jogsértésnek megfelelő, külön jogszabály szerinti jogkövetkezmények alkalmazhatóságát.

Dunaújváros, 2023. 05. 20.


Dr. Jóbágy Lajos
főigazgató



ALKALMAZOTT JOGSZABÁLYOK JEGYZÉKE
Lezárva: 2023.

A MUNKAVÉDELMET ÉRINTŐ NEMZETI JOGANYAGOK**Munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság**

2003. évi LXXXIV. törvény az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről
 1997. évi CLIV. törvény az egészségügyről
 60/2003. (X. 20.) ESzCsM rendelet az egészségügyi szolgáltatások nyújtásához szükséges szakmai minimumfeltételekről
 96/2003. (VII. 15.) Korm. rendelet az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról
 13/1992. (VI. 26.) NM rendelet a közúti járművezetők egészségi alkalmasságának megállapításáról
 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet a kötelező egészségbiztosításról szóló 1997. évi LXXXIII. tv. végrehajtásáról
 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet a fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről
 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
 2/2004. (XI. 17.) EüM rendelet az egészségügyi szolgáltatók és működési engedélyük nyilvántartásáról, valamint az egészségügyi szakmai jegyzékről
 40/2004. (IV. 26.) ESzCsM rendelet az egészségügyi tevékenység végzéséhez szükséges egészségi alkalmasság vizsgálatáról és minősítéséről
 41/2004. (IV. 7.) GKM rendelet közúti járművezetők pályaalkalmassági vizsgálatáról
 22/2005. (VI. 14.) HM-EüM együttes rendelet az állami célú légi közlekedésben folytatott szakszolgálati tevékenység repülőegészségi feltételeiről
 16/2019. (VII.30.) EMMI rendelet az egészségügyi szolgáltatók szakfelügyeletéről
 27/2014. (IV. 30.) NFM rendelet a polgári légiközlekedési személyzet egészségi alkalmasságának feltételeiről, valamint az egészségi alkalmasság megállapítását végző szervek kijelölésének és tevékenységének szabályairól

Foglalkozás-egészségügy

- 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról
 27/1995. (VII. 25.) NM rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról

Munkabaleset

1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról
 24/2012. (V. 8.) NFM rendelet a súlyos vasúti balesetek, a vasúti balesetek és a váratlan vasúti események szakmai vizsgálatának, valamint az üzembentartói vizsgálat részletes szabályairól
 9/2013. (III. 22.) NFM rendelet a bányafelügyelet hatáskörébe tartozó tevékenység során bekövetkezett súlyos üzembentartás és súlyos baleset bejelentésének és vizsgálatának rendjéről szóló biztonsági szabályzatról

Foglalkozási betegség, fokozott expozíció

- 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról.

Munkahely

- 280/2004. (X. 20.) Korm. rendelet a környezeti zaj értékeléséről és kezeléséről
 6/1987. (VI. 24.) EüM rendelet a kesztonmunkákról
 37/1996. (X. 18.) NM rendelet a közfürdők létesítésének és üzemeltetésének közegészségügyi feltételeiről
 2/1998. (I. 16.) MüM rendelet a munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről
 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről
 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről 1. sz. melléklet: Munkavédelmi szabályzat
 3/2002. (II.8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről
 3/2003. (III.11.) FMM-ESzCsM együttes rendelet a potenciálisan robbanásveszélyes környezetben levő munkahelyek minimális munkavédelmi követelményeiről
 57/2013. (II. 27.) Korm. rendelet a telepengedély, illetve a telep létesítésének bejelentése alapján gyakorolható egyes termelő és egyes szolgáltató tevékenységekről, valamint a telepengedélyezés rendjéről és a bejelentés szabályairól

Kóroki tényezők

- 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről
 26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről
 22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet a rezgés-expozíciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről

66/2005. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalókat érő zajexpozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről
 12/2006. (III. 23.) EüM rendelet az azbeszttel kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről
 51/2013. (VII. 15.) EMMI rendelete az egészségügyi szolgáltatás keretében használt, éles vagy hegyes munkaeszközök által okozott sérülések megelőzésére, az ilyen eszközök használatából eredő kockázatok kezelésére, valamint az egészségügyi tevékenységet végző személyek tájékoztatására és képzésére vonatkozó követelményekről
 49/2015. (XI. 6.) EMMI rendelet a Legionella által okozott fertőzési kockázatot jelentő közegekre, illetve létesítményekre vonatkozó közegészségügyi előírásokról

Kémiai biztonság

2000. évi XXV. törvény a kémiai biztonságról
 5/2020. (II. 6.) ITM rendelet a kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről

Munkaeszköz, gép

10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről
 16/2008. (VIII. 30.) NFGM rendelet a gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról
 4/2009. (III. 17.) EüM rendelet az orvostechikai eszközökről (13. melléklet: időszakos felülvizsgálatra kötelezett eszközök)
 146/2014. (V. 5.) Korm. rendelet a felvonókról, mozgólépcsőkről és mozgójárdákról

Egyéni védőeszköz

30/2018. (II. 28.) Korm. rendelet az egyéni védőeszközök megfelelőségét értékelő szervezetek kijelölésének és tevékenysége felülvizsgálatának szabályairól
 4/2018. (II. 28.) NGM rendelet az egyéni védőeszközök megfelelőségét értékelő szervezetek kijelölési eljárásért fizetendő igazgatási szolgáltatási díj mértékéről és a díj megfizetésére vonatkozó szabályokról
 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről

Anyagmozgatás, közlekedés

17/1993. (VII. 1.) KHVM rendelet az egyes veszélyes tevékenységek biztonsági követelményeiről szóló szabályzatok kiadásáról: 1. számú melléklet: Vasúti munkák biztonsági szabályzata
 17/1993. (VII. 1.) KHVM rendelet az egyes veszélyes tevékenységek biztonsági követelményeiről szóló szabályzatok kiadásáról: 2. számú melléklet: Vasútépítési és vasútfenntartási biztonsági szabályzata
 17/1993. (VII. 1.) KHVM rendelet az egyes veszélyes tevékenységek biztonsági követelményeiről szóló szabályzatok kiadásáról: 3. számú melléklet: Gépjárműjavítás biztonsági szabályzata
 17/1993. (VII. 1.) KHVM rendelet az egyes veszélyes tevékenységek biztonsági követelményeiről szóló szabályzatok kiadásáról: 4. számú melléklet: Hajózási munkák biztonsági szabályzata
 25/1998. (XII. 27.) EüM rendelet az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményeiről

Építőipari tevékenység

253/1997. (XII.20.) Korm. rendelet az országos településrendezési és építési követelményekről
 191/2009. (IX. 15.) Korm. rendelet az építőipari kivitelezési tevékenységről
 4/2002. (II.20.) SzCsM-EüM együttes rendelet az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről

Villamosság

2007. évi LXXXVI. törvény a villamos energiáról
 382/2007. (XII. 23.) Korm. rendelet a villamosenergia-ipari építésügyi hatósági engedélyezési eljárásokról
 40/2017. (XII. 4.) NGM rendelet az összekötő és felhasználói berendezésekről, valamint a potenciálisan robbanásveszélyes közegben működő villamos berendezésekről és védelmi rendszerekről
 8/2001. (III. 30.) GM rendelet a Villamosmű Műszaki-Biztonsági Követelményei Szabályzat hatályba léptetéséről
 72/2003. (X.29.) GKM rendelet a Feszültség Alatti Munkavégzés Biztonsági Szabályzatának kiadásáról
 2/2013. (I. 22.) NGM rendelet a villamosművek, valamint a termelői, magán- és közvetlen vezetékek biztonsági övezetéről
 54/2014. (XII. 5.) BM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról
 23/2016. (VII. 7.) NGM rendelet a meghatározott feszültséghatáron belüli használatra tervezett villamossági termékek forgalmazásáról, biztonsági követelményeiről és az azoknak való megfelelőség értékeléséről

Hegesztés

143/2004. (XII. 22.) GKM rendelet a Hegesztési Biztonsági Szabályzat kiadásáról

Vas- és fémipari szerelés

31/1995. (VII. 25.) IKM rendelet a Vas- és Fémipari Szerelési Biztonsági Szabályzat kiadásáról

Emelőgép

47/1999. (VIII. 4.) GM rendelet az Emelőgép Biztonsági Szabályzat kiadásáról

Ipari alpinechnika

11/2003. (IX.12.) FMM rendelet az ipari alpinechnikai tevékenység biztonsági szabályzatáról

Élelmiszeripar

24/2005. (III. 23.) FVM rendelet a vágóállatok levágásának és feldolgozásának biztonsági szabályzatáról
45/2006. (VI. 15.) FVM rendelet a szikvíz gyártásának, töltésének, valamint a szikvizes palack és ballon tárolásának és szállításának Biztonsági Szabályzatáról

Veszélyes anyagokkal végzett tevékenységek

219/2011. (X. 20.) Korm. rendelet a veszélyes anyagokkal kapcsolatos súlyos balesetek elleni védekezésről
41/2000. (XII. 20.) EüM-KöM együttes rendelet az egyes veszélyes anyagokkal, illetve veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes tevékenységek korlátozásáról
44/2000. (XII. 27.) EüM rendelet a veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól

Nyomástartó berendezések, gázpalackok, gázfogyasztó készülékek

22/1998. (IV. 17.) IKIM rendelet egyes gázfogyasztó készülékek kialakításáról és megfelelőségének tanúsításáról
44/2016. (XI. 28.) NGM rendelet a nyomástartó berendezések és rendszerek biztonsági követelményeiről és megfelelőség tanúsításáról
35/2016. (IX. 27.) NGM rendelet a potenciálisan robbanásveszélyes környezetben történő alkalmazásra szánt berendezések és védelmi rendszerek vizsgálatáról és tanúsításáról
327/2019. (XII. 20.) Korm. rendelet a cseppfolyós propán-, butángázok és ezek elegyei tartályban vagy palackban történő forgalmazásáról és átfajtásáról, valamint hatósági felügyeletéről
8/2010. (VIII. 6.) NFM rendelet PB töltő és tároló üzemek biztonsági szabályzatáról
13/2010. (III. 4.) KHEM rendelet az Általános Robbantási Biztonsági Szabályzatról
29/2011. (VIII. 31.) NGM rendelet szállítható nyomástartó berendezések biztonsági követelményeiről és megfelelőség tanúsításáról
35/2014. (XI. 19.) NGM rendelet egyes szállítható nyomástartó berendezések üzemeltetésével kapcsolatos műszaki biztonsági követelményekről és a Gázpalack Biztonsági Szabályzatról
1/2016. (I. 5.) NGM rendelete a veszélyes folyadékok vagy olvadékok tárolótartályainak, tároló-létesítményeinek műszaki biztonsági követelményeiről, hatósági felügyeletéről
2/2016. (I. 5.) NGM rendelete a nyomástartó berendezések, a töltő berendezések, a kisteljesítményű sűrített gáztöltő berendezések műszaki-biztonsági hatósági felügyeletéről és az autógáz tartályok időszakos ellenőrzéséről